

ZARZĄDZENIE NR 4/2011

KIEROWNIKA GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MICHAŁOWIE

z dnia 22 lutego 2011 roku

w sprawie wydawania nieodpłatnie napojów dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Michałowie

Na podstawie art.232 Kodeksu Pracy, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów /Dz. U. Nr 60 poz.279 z 1996r./

§1

W związku z temperaturą otoczenia powyżej 28°C wprowadza się przydział zimnych napoi dla pracowników GOPS w Michałowie zgodnie z załącznikiem Nr 1 do zarządzenia.

§2

Traci moc zarządzenie Nr 13/2009 Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Michałowie z dnia 09 grudnia 2009 roku w sprawie wydawania nieodpłatnie napojów dla pracowników Gminnego Ośrodka Pomocy społecznej w Michałowie

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Michałowie
mgr Magdalena Ziółkowska

Załącznik Nr 1

do Zarządzenia Nr 4/2011

Kierownika Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Michałowie

z dnia 22.02.2011r.

PRZYDZIAŁ ZIMNYCH NAPOJÓW ORAZ HERBATY

DLA PRACOWNIKÓW GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W MICHAŁOWIE

1. WODA MINERALNA -1,5 litra dziennie (przepracowany w miejscu zatrudnienia)
2. HERBATA- 100g/m-c (pełny przepracowany)

Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Michałowie
mgr Mariaplena Ziótkowska

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 28 maja 1996 r.

w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów.

(Dz. U. z dnia 30 maja 1996 r.)

Na podstawie art. 232 Kodeksu pracy serzyję się, co następuje:

§ 1. Pracodawca zapewni pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnie:

- 1) posiłki wydawane ze względów profilaktycznych, zwane dalej "posiłkami", w formie jednego dnia gorącego, z zastrzeżeniem § 2 ust. 2,
- 2) napoje, których rodzaj i temperatura powinny być dostosowane do warunków wykonywania pracy.

§ 2. 1. Posiłki powinny zawierać około 50-55% węglowodanów, 30-35% tłuszczów, 15% białek oraz posiadać wartość kaloryczną około 1000 kcal.

2. Jeżeli pracodawca nie ma możliwości wydawania posiłków ze względu na rodzaj wykonywanej przez pracownika pracy lub ze względów organizacyjnych, może zapewnić w czasie pracy:

- 1) korzystanie z takich posiłków w punktach gastronomicznych,
- 2) przyrządzenie posiłków przez pracownika we własnym zakresie z otrzymanych produktów.

§ 3. 1. Pracodawca zapewni posiłki pracownikom wykonującym pracę:

- 1) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 2000 kcal (8375 kJ) u mężczyzn i powyżej 1100 kcal (4605 kJ) u kobiet,
 - 2) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6250 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura poniżej 10°C lub wskaźnik ocieplenia termicznego (WBGT) wynosi powyżej 25°C,
 - 3) związane z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6250 kJ) u mężczyzn i powyżej 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, wykonywane na otwartej przestrzeni w okresie zimowym; za okres zimowy uważa się okres od dnia 1 listopada do dnia 31 marca,
 - 4) pod ziemią.
2. Pracodawca zapewni posiłki pracownikom zatrudnionym przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych i innych zdarzeń losowych.

§ 4. 1. Pracodawca zapewni napoje pracownikom zatrudnionym:

- 1) w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C,
 - 2) w warunkach mikroklimatu zimnego, charakteryzującego się wartością wskaźnika sty chłodzącej powietrza (WCI) powyżej 1000,
 - 3) przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
 - 4) przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6250 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
 - 5) na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 26°C.
2. Pracodawca zapewni pracownikom napoje w ilości zaspokajające potrzeby pracowników, odpowiednio zimne lub gorące w zależności od warunków wykonywania pracy, a w przypadku określonym w ust. 1 pkt 1 - napoje wzbogacone w sole mineralne i witaminy.

§ 5. Stanowiska pracy, na których zatrudnieni pracownicy powinni strzymać posiłki i napoje, oraz szczególne zasady ich wydawania, a także warunki uzasadniające zapewnienie posiłków w sposób, o którym mowa w § 2 ust. 2, ustala pracodawca w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, a jeżeli u danego pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa - pracodawca po uzyskaniu opinii przedstawicieli pracowników.

§ 6. 1. Posiłki i napoje wydawane są pracownikom w dniach wykonywania prac uzasadniających ich wydawanie.

2. Posiłki powinny być wydawane w czasie regularnych przerw w pracy, w zasadzie po 3-4 godzinach pracy.

3. Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

§ 7. Pracodawca powinien zapewnić ocieplenie odpowiednich warunków higieniczno-sanitarnych przygotowywania oraz spożywania posiłków i napojów.

§ 8. Pracownikom nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za posiłki i napoje.

§ 9. Traci moc uchwała nr 134 Rady Ministrów z dnia 8 października 1984 r. w sprawie zasad wydawania posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych wzmacniających pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub szczególnie uciążliwych (Monitor Polski nr 25, poz. 168).

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 2 czerwca 1996 r.